



REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST
Via Cocchi, 7/9 - Loc. Ospedaletto PISA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 692 del 17/07/2024

OGGETTO: Codice di Comportamento aziendale: aggiornamenti.

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE : NO

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: Giulia Piaggese

DIRETTORE UOSD Responsabile Prevenzione della corruzione: PASQUALINO SCARMOZZINO (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE SANITARIO: Giacomo Corsini (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Gabriele Morotti (firmato digitalmente)

PARERE favorevole DEL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI: Laura Guerrini (firmato digitalmente)

DA TRASMETTERE A:

ALLEGATI: SI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE: N. 2

OGGETTO: Aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile Aziendale per la prevenzione della corruzione, Dott. Pasqualino Scarmozzino, il quale dichiara di non aver conflitti di interessi con l'approvazione del presente atto, che firma digitalmente e di cui è di seguito trascritto integralmente il testo :

Normativa di riferimento:

VISTA la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005, n. 40, "Disciplina del servizio sanitario regionale" e ss.mm. e ii;

VISTA, la Legge Regionale 84 del 28 Dicembre 2015 recante "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale. Modifiche alla L.R. 40/2005*" s.m.i. ;

VISTI:

la normativa nazionale e regionale vigente in materia ;

il vigente Statuto ed il Regolamento di Organizzazione Aziendale;

RICHIAMATI

- l'art 54 comma 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 che prevede che "ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento"

- il Decreto Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 'Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTE

- la Delibera della Commissione Indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche Amministrazioni (oggi Autorità Nazionale Anticorruzione) n. 75 del 24 ottobre 2013 che detta Linee Guida in materia di Codice di Comportamento delle Pubbliche Amministrazioni (art. 54, comma 5 del Decreto legislativo n. 165 del 2001);

- la determinazione Autorità Nazionale Anticorruzione del 29 marzo 2017 n. 358 "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli Enti del Servizio Sanitari Nazionale" che detta indicazioni specifiche per l'adozione dei codici di comportamento delle Aziende Sanitarie;

- la Delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato le nuove Linee Guida in materia di Codici di Comportamento delle pubbliche Amministrazioni ulteriormente specificando le finalità e l'importanza dell'istituto nello svolgimento dell'attività lavorativa;

VISTI, altresì, i conseguenti atti di regolamentazione aziendale adottati al fine di estendere la cultura della legalità dei comportamenti a tutti i soggetti sia interni che esterni all'Azienda, che con essa si interfacciano a vario titolo e ne siano destinatari ai sensi della normativa vigente:

- la precedente Deliberazione del Direttore Generale n. 65 del 1° febbraio 2018, con la quale è stato adottato il Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, congiuntamente al Piano aziendale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2018-2020;
- la Delibera del Direttore Generale n. 89 del 27/01/2022 avente ad oggetto "Aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale", alla luce delle intervenute indicazioni nazionali e regionali e delle Linee guida in materia;

PRESO ATTO del Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023 n. 81 che detta il 'Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»' che detta indicazioni in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche, utilizzo dei mezzi di informazione e social media oltre che più diffusamente dei comportamenti in ambiente di lavoro;

DATO ATTO che

- in apposita riunione con l'Organismo Indipendente di Valutazione in data 29 febbraio 2024 è stata condivisa, insieme alla Responsabile Trasparenza ed al Responsabile anticorruzione aziendale, la bozza di Codice di comportamento di recepimento delle disposizioni del citato Decreto n. 81/2023;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso alcune osservazioni preliminari sulla proposta di aggiornamento del Codice di Comportamento aziendale, di seguito riassunte:
 - concretizzare le disposizioni sulla 'social media policy' aziendale
 - valorizzare al meglio la formazione
 - usare un linguaggio più semplice e sintetico;

ATTESO che le osservazioni dell'Organismo Indipendente sono state condivise con le Strutture aziendali interessate e integrate grazie agli apporti delle stesse Strutture, ed in particolare:

- UOC Formazione
- Ufficio Stampa
- Ufficio procedimenti Disciplinari

in modo da arrivare alla completa definizione dei vari aspetti e modelli comportamentali da inserire nel Codice sulla base delle raccomandazioni dell'OIV;

CONSIDERATO, altresì, che

- la partecipazione è stata aperta a tutti gli interessati mediante pubblicazione della proposta di Codice di Comportamento sul sito aziendale in modo da consentire a chiunque, in forma singola e associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice;

- la bozza del Codice di Comportamento è stata inviata - come aggiornata alla luce delle ultime normative - alle OO.SS. del Comparto, alle OO.SS. della Dirigenza e alla RSU, per opportuna informativa e per recepirne le eventuali osservazioni;

DATO ATTO che

- l'art. 54, co. 5, del d.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni definiscano il codice di comportamento «... previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione»;

- la proposta di Codice di Comportamento, come rielaborata a seguito del procedimento indicato e condiviso con le Strutture aziendali interessate, è stato inviato all'Organismo Indipendente di valutazione aziendale per il parere obbligatorio previsto ai sensi di legge;

ATTESO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, esaminata la revisione del Codice di Comportamento dell'USL Toscana Nord Ovest ha espresso - ai sensi del richiamato art. 54 comma 5 - parere favorevole, in quanto il Codice di Comportamento aziendale risulta conforme al DPR 62/2013 ed alle indicazioni di cui alla normativa nazionale e regionale, sopravvenuta alla precedente deliberazione di approvazione del Codice di comportamento aziendale n. 89 del 27.01.2022;

CONSIDERATO, per tutto quanto sopra espresso, di poter procedere all'adozione del Codice di Comportamento - aggiornato come previsto nei capoversi precedenti - dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, che l'Azienda USL Toscana nord ovest intende procedere, come previsto dal comma 7 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, novellato dall'articolo 4, comma 1, lettera b), del decreto-legge n. 36 del 2022, allo svolgimento di cicli formativi obbligatori sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

RITENUTO di individuare, la Dott.ssa Giulia Piaggese, quale responsabile del procedimento, ai sensi di quanto previsto dalla L. n. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, la quale dichiara, con la sottoscrizione del presente atto di non avere situazioni di conflitto di interessi con l'approvazione della presente deliberazione;

FATTO PRESENTE che presso il Responsabile aziendale per la prevenzione della corruzione, è conservato agli atti d'ufficio il fascicolo del procedimento stesso relativo al presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente dichiara che l'atto che si propone di adottare è legittimo nella forma e nella sostanza e con presente atto dichiara non avere conflitti di interessi ;

ACCERTATO che l'adozione della proposta non comporta pertanto oneri diretti ed aggiuntivi di spesa a carico dell'Azienda;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociali, per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

Ø **di aggiornare**, ai sensi e con le modalità previste dall'articolo 54 comma 5 del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, il Codice di Comportamento dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- **di procedere** alla pubblicazione del Codice di comportamento nell'apposita sezione del sito internet aziendale
- **di dare atto** che dall'adozione della presente deliberazione non derivano oneri a carico del Bilancio A.S.L.,
- **di dare incarico** all'U.O.C. Gestione Documentale Atti e Provvedimenti di pubblicare copia del presente atto all'Albo *on line* dell'Azienda;
- **di trasmettere** copia del presente atto al Collegio Sindacale dell'Azienda, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della LR 40/2005

IL DIRETTORE GENERALE

(Maria Letizia Casani)

Il presente atto è pubblicato sull'Albo Pretorio on-line dal giorno 17/07/2024 al giorno 01/08/2024.
L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente, è conservato in conformità e nel rispetto della normativa vigente in materia