

AREA	COSTO/RISPARMIO personale universitario				TESTE equivalenti personale universitario (3)			
	DIRIGENZA		COMPARTO		DIRIGENZA		COMPARTO	
RUOLO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO
CESSAZIONI EFFETTIVE 2021								
INGRESSI EFFETTIVI 2021								
CESSAZIONI EFFETTIVE 2022								
INGRESSI EFFETTIVI 2022								
CONSISTENZA 2022								
INGRESSI 2023 (2)								
CESSAZIONI 2023 (2)								
CESSAZIONI PREVISTE 2024								
INGRESSI PROGRAMMATI 2024								
CESSAZIONI PREVISTE 2025								
INGRESSI PROGRAMMATI 2025								
CESSAZIONI PREVISTE 2026								
INGRESSI PROGRAMMATI 2026								

AREA	COSTO personale complessivo				COSTO TOTALE DIRIGENZA	COSTO TOTALE COMPARTO	COSTO TOTALE COMPLESSIVO
	DIRIGENZA		COMPARTO				
RUOLO	SANITARIO	NON SANITARIO	SANITARIO	NON SANITARIO			
COSTO 2023				194167		194167	194167
COSTO PREVISTO 2024				416000		416000	416000
COSTO PREVISTO 2025				535000		535000	535000
COSTO PREVISTO 2026				535000		535000	535000

NOTE

(1) il costo/risparmio è rilevato con riferimento all'intero anno o alla sua quota in base alla data di ingresso o di uscita della risorsa

(2) comprendere le assunzioni e cessazioni già avvenute e quelle di prossima e attendibile realizzazione alla fine dell'anno

(3) per testa equivalente si intende la somma dei presenti alla fine di ciascun mese diviso 12

DETTAGLIO ANNUALE (1° primo anno di assunzione costi parziali e successivi anni costo pieno)		ASSUNZIONI LEGGE 178 (3 ASS.SOC)	ASSUNZIONI PRONTO BADANTE DD 6133 (1 Amm T.D.)	ASSUNZIONI PRNA CAPACIT AMBITI DD 17233 (2 ASS SOC T.I.)	ASSUNZIONI FONDO POVERTA (3 ASS. SOC T.D.)	AVVALIMENTO AZIENDA (5 ASS. SOC)
2023	194167	9167				185000
2024	416000	110000	27000	54000	40000	185000
2025	535000	110000	40000	80000	120000	185000
2026	535000	110000	40000	80000	120000	185000
					280000	