

**Società della Salute della Lunigiana**

**ASSEMBLEA DEI SOCI**



**Società della Salute**  
*Lunigiana*

---

Deliberazione n. 4 del 26 giugno 2023.

---

OGGETTO: adozione ed attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025.

## Società della Salute della Lunigiana

### ASSEMBLEA DEI SOCI

	<b>NOME E COGNOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>PRESENTI</b>	<b>ASSENTI</b>	<b>QUOTE</b>
COMUNI:					
AULLA	ROBERTO VALETTINI	SINDACO	X		21
BAGNONE	GIOVANNI GUASTALLI	SINDACO	X		3
CASOLA IN L.	RICCARDO BALLERINI	SINDACO		x	2
COMANO	ANTONIO MAFFEI	SINDACO	X		1
FILATTIERA	ANNALISA FOLLONI	SINDACO	X		4
FIVIZZANO	GIANLUIGI GIANNETTI	SINDACO	X		14
FOSDINOVO	CAMILLA BIANCHI	SINDACO	X		9
LICCIANA NARDI	RENZO MARTELLONI	SINDACO	X		9
MULAZZO	CLAUDIO NOVOA	SINDACO	X		4
PODENZANA	RICCARDO VARESE	VICE SINDACO DELEGATO – PRESIDENTE SDS	X		4
PONTREMOLI	JACOPO MARIA FERRI	SINDACO	X		14
TRESANA	MATTEO MASTRINI	SINDACO		x	4
VILLAFRANCA L.	FILIPPO BELLESI	SINDACO	X		9
ZERI	DANIELA MONALI	CONSIGLIERE DELEGATO	X		2
AZIENDA USL TOSCANA NORD OVEST	MARIA LETIZIA CASANI	DIRETTORE GENERALE		x	50

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisei (26) del mese di giugno, alle ore 15.20 l'Assemblea dei Soci della SdS Lunigiana, riunita presso la sala Consiliare del Comune di Aulla, prende in esame l'argomento di cui all'oggetto ed assume la sotto riportata deliberazione:

## **L'ASSEMBLEA DEI SOCI DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA LUNIGIANA**

**VISTA** la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24 febbraio 2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana 28 dicembre 2015, n. 84 recante il “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”;

**VISTA** la Legge Regionale 23 marzo 2017 n. 11, ed in particolare l'art. 7, comma 2, recante: “*La società della salute è ente di diritto pubblico, costituita in forma di consorzio e dotata di personalità giuridica e di autonomia amministrativa, organizzativa, contabile, gestionale e tecnica, attraverso la quale la Regione attua le proprie strategie di intervento per l'esercizio delle attività territoriali sanitarie, sociosanitarie e sociali integrate. La società della salute svolge la propria attività mediante assegnazione diretta delle risorse*”;

**VISTA** la L. 328 del 08.11.2000 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi ai servizi sociali”;

**VISTA** la Legge Regionale Toscana n. 41 del 24 febbraio 2005 “ Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 26.06.2019 “Insedimento e accertamento della regolare costituzione dell'Assemblea dei Soci - Nomina del Presidente”;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 26.06.2019 “Nomina del componente non di diritto della Giunta Esecutiva”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 17 del 26.06.2019 “Insedimento e accertamento della regolare costituzione della Giunta Esecutiva”;

**VISTA** la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 6 del 30/06/2022 con la quale sono stati nominati i componenti del Collegio Sindacale e la delibera della Assemblea dei Soci n. 7 del 30/06/2022 con la quale è stato nominato il Presidente del Collegio Sindacale, per un periodo triennale con decorrenza dal 01/07/2022 e scadenza prevista in data 30/06/2025;

**VISTO** il decreto del Presidente della Società della Salute Lunigiana n. 1 del 20/12/2022 avente ad oggetto la nomina del Direttore della Società della Salute della Lunigiana, ai sensi dell'art. 71 novies comma 1 della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii, mediante il conferimento di un incarico quinquennale a decorrere dal 16/01/2023;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 1257 del 30/12/2022 avente ad oggetto “Presenza d'atto della nomina del Direttore della Società della Salute Lunigiana e contestuale delega delle funzioni aziendali di responsabile della Zona Distretto Lunigiana”;

**VISTO** il Piano Sanitario Sociale Integrato Regionale 2018 – 2020 approvato con deliberazione Consiglio Regionale n. 73 del 9 ottobre 2019;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 29/05/2020 “Approvazione del Piano Integrato di Salute (PIS) 2020-2022 e la deliberazione n. 2 del 27/02/2023 “Approvazione Programmazione Operativa Annuale (POA) 2023”;

**VISTA** la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 29/12/2022 "Approvazione del Bilancio di previsione anno 2023";

**PREMESSO CHE:**

- in Lunigiana i servizi socio assistenziali sono sempre stati gestiti attraverso lo strumento della delega all'Azienda sanitaria che ha trovato successivamente quale sua naturale evoluzione l'adesione al modello organizzativo della Società della Salute;
- che con nota Prot. n. 822 del 05/08/2020 a firma del Presidente SdS è stato trasmesso alla Regione Toscana il progetto di gestione diretta della Sds Lunigiana di cui alle previsioni delle L.R.T. 11/2017 e del PSSIR, nel quale era previsto, fra l'altro, l'impegno di redigere e sottoscrivere gli accordi di avvalimento per l'ultimazione dei percorsi della gestione diretta;
- per il funzionamento della SdS Lunigiana, nel rispetto delle prescrizioni normative regionali, è stato sottoscritto, in data 12/01/2021 tra SdS Lunigiana e Azienda USL TNO, (approvato con delibera della Giunta Esecutiva n. 17 del 28/12/2020 e con delibera del Direttore Generale n.1096 del 30/12/2020), apposito accordo di avvalimento per lo svolgimento di attività di supporto amministrativo, tecnico, contabile e giuridico/legale, nel quale, tra l'altro, all'art. 5, trova disciplina la valorizzazione del personale di supporto alle attività puramente sociali tra il quale figurano anche n. 3 Assistenti Sociali e n. 1 Assistente Amministrativo;

**VISTA** la Legge 178/2020 (L. di bilancio per il 2021) che all'articolo 1, comma 797, ha fissato un livello essenziale dei servizi sociali costituito dal raggiungimento di un rapporto fra assistenti sociali e popolazione residente nell'Ambito sociale territoriale di 1:5.000 ed un ulteriore obiettivo di servizio di 1:4.000 e che allo stesso comma ha previsto in favore degli ambiti territoriali l'attribuzione di:

- un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

- un contributo pari a 20.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 5.000 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 4.000;

**ATTESO CHE** entro il 28 febbraio 2023 è stato implementato il portale SIOSS (Sistema Informatico Offerta Servizi Sociali) con la previsione assunzionale a tempo indeterminato del personale con profilo professionale Assistente Sociale della SdS Lunigiana per l'anno 2023, adempimento necessario al fine della prenotazione delle risorse ministeriali per il contributo previsto dalla Legge di Bilancio 178/2020;

**DATO ATTO** che in base alla popolazione residente nell'ambito territoriale rilevata nel portale SIOSS al 28/02/2023, il raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000 implica l'impiego di n. 10 assistenti sociali nell'ambito delle attività socio assistenziali di competenza dei Comuni consorziati;

**DATO ATTO** che per raggiungere il numero di 10 assistenti sociali da impiegare nei servizi socio assistenziali di competenza dei Comuni l'attuale organico della SdS Lunigiana necessita dell'assunzione di n. 3 unità di personale con profilo professionale Assistente Sociale;

**TENUTO CONTO** che ai sensi di quanto disposto dalla citata Legge di Bilancio 178/2020, l'assunzione di n. 3 unità di personale con profilo professionale Assistente Sociale, con il conseguente raggiungimento del rapporto di 1 Assistente Sociale ogni 5.000 abitanti, permetterebbe al Consorzio l'attribuzione del contributo previsto;

**DATO ATTO** che il tema dell'assunzione diretta del personale con profilo professionale Assistente Sociale è stato rappresentato e dibattuto nella seduta dell'Assemblea dei Soci che si è tenuta in data 27/02/2023, a seguito della quale è stata svolta apposita ricognizione presso i Comuni consorziati in merito alla disponibilità degli spazi assunzionali da dedicare alle predette assunzioni da parte della SdS Lunigiana, dal cui esito è risultata la disponibilità da parte del Comune di Fivizzano per n.1 spazio assunzionale (delibera di Giunta Comunale n. 33 del 5/4/2023) e del Comune di Aulla per n. 2 spazi assunzionali (delibera di Giunta Comunale n. 87 del 25/05/2023);

**ATTESO CHE** con il presente atto di programmazione la Società della Salute intende assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione degli obiettivi dell'Ente attraverso la valutazione dei fabbisogni e delle esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per poter fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi, tenuto conto del rispetto degli equilibri economico-finanziari;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 'Norme generali sull'ordinamento del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni' che all'art. 6 detta le linee per l'organizzazione degli uffici e la programmazione dei fabbisogni del personale prevedendo che:

- le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale ove prevista nei contratti collettivi;
- allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni Pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

**CONSIDERATO** che dalla costituzione del Consorzio ad oggi la SdS Lunigiana non ha proceduto all'assunzione di personale di ruolo ed il personale per lo svolgimento e il supporto alle funzioni socio sanitarie e socio assistenziali è stato messo a disposizione dall'Azienda USL Toscana Nord Ovest;

**DATO ATTO** che l'attuale assetto organizzativo della SdS Lunigiana risulta composto come segue:

N. OP.	ENTE	PROFILO PROFESSIONALE	EX CATEGORIA CONTRATTUALE	ORE SETTIMANALI
PERSONALE AMMINISTRATIVO				

4	AZIENDA USL TNO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	36
4	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	36
1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - SUPPORTO FUNZIONI SOCIO ASSITENZIALI	C	36
2	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	32
2	AZIENDA USL TNO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERATORE TECNICO CENTR. PORTIERE	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERAT. TECNICO SPEC.TO AUTISTA CAT. BS	BS	36
1	AZIENDA USL TNO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		38
<b>U.F. NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA e FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE</b>				
1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	D	36
7	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE	D	36
7	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO SANITARIA	D	36

**RITENUTO** che per il buon funzionamento dei servizi sulla base della funzioni da esercitare a gestione diretta oltre che per assicurare i livelli di assistenza previsti dalla legge di Bilancio per l'anno 2021, occorre prevedere rispetto all'attuale assetto organizzativo l'assunzione per l'anno 2023 di n. 3 unità di personale con profilo professionale Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari;

**VALUTATO** di prevedere le suddette assunzioni nell'ambito del piano triennale dei fabbisogni di personale nel quale non saranno previste altre assunzioni per gli anni 2024-2025 fatte salve eventuali future rivalutazioni che saranno eventualmente oggetto di nuova approvazione;

**DATO ATTO** che preliminarmente all'adozione del piano dei fabbisogni di personale è stata assicurata la preventiva informazione sindacale a mezzo di apposito incontro che si è svolto con le OO. SS. in data 23/06/2023;

**RITENUTO** di dare mandato al Direttore SdS di individuare idoneo percorso finalizzato alle predette assunzioni e di adottare tutti i provvedimenti conseguentemente necessari per l'attuazione del medesimo;

**RILEVATO** che la spesa relativa alle n. 3 assunzioni di personale con profilo professionale Assistente Sociale, è stimata in Euro 111.000,00 e che la medesima dovrà essere imputata ed annualmente prevista sul bilancio della SdS Lunigiana di parte Sociale;

**DATO ATTO** che, in base alla istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, tale provvedimento è legittimo nella forma e nella sostanza;

**VERIFICATO** il rispetto dell'art. 8 dello Statuto SdS che per la validità delle sedute prevede il quorum pari ad otto membri, ovvero la maggioranza dei componenti l'Assemblea dei Soci;

**VISTO** l'esito della votazione:

ENTE	NOME E COGNOME	QUOTE	FAVOREVOLE	CONTRARIO	ASTENUTO
AULLA	ROBERTO VALETTINI	21	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BAGNONE	GIOVANNI GUASTALLI	3	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
COMANO	ANTONIO MAFFEI	1	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FILATTIERA	ANNALISA FOLLONI	4	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FIVIZZANO	GIANLUIGI GIANNETTI	14	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
FOSDINOVO	CAMILLA BIANCHI	9	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LICCIANA N.	RENZO MARTELLONI	9	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
MULAZZO	CLAUDIO NOVOA	4	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PODENZANA	RICCARDO VARESE	4	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PONTREMOLI	JACOPO MARIA FERRI	14	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
VILLAFRANCA	FILIPPO BELLESI	9	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ZERI	DANIELA MONALI	2	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	COMPONENTI	QUOTE
VOTANTI	12	94
VOTI FAVOREVOLI	12	94
VOTI CONTRARI	0	0
ASTENUTI	0	0

### DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- DI APPROVARE** lo schema di piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 di seguito riportato suddiviso per posti di ruolo attuali (attuale assetto organizzativo) e posti di ruolo previsti:

**(ATTUALE ASSETTO ORGANIZZATIVO)**

N. OP.	ENTE	PROFILO PROFESSIONALE	EX CATEGORIA CONTRATTUALE	ORE SETTIMANALI
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>				
4	AZIENDA USL TNO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	36
4	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	36

1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - SUPPORTO FUNZIONI SOCIO ASSISTENZIALI	C	36
2	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	32
2	AZIENDA USL TNO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERATORE TECNICO CENTR. PORTIERE	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERAT. TECNICO SPEC.TO AUTISTA CAT. BS	BS	36
1	AZIENDA USL TNO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		38
<b>U.F. NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA e FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE</b>				
1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	D	36
7	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE	D	36
7	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO SANITARIA	D	36

**(POSTI DI RUOLO PREVISTI )**

N. OP.	ENTE	PROFILO PROFESSIONALE	EX CATEGORIA CONTRATTUALI	ORE SETTIMANALI
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>				
4	AZIENDA USL TNO	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	D	36
4	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	36
1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - SUPPORTO FUNZIONI SOCIO ASSISTENZIALI	C	36
2	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	32
2	AZIENDA USL TNO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERATORE TECNICO CENTR. PORTIERE	B	36
1	AZIENDA USL TNO	OPERAT. TECNICO SPEC.TO AUTISTA CAT. BS	BS	36
1	AZIENDA USL TNO	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		38
<b>U.F. NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA e FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE</b>				
1	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTE SOCIALE COORDINATORE	D	36
10	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO ASSISTENZIALE	D	36
7	AZIENDA USL TNO	ASSISTENTI SOCIALI – FUNZIONE SOCIO SANITARIA	D	36

2. **DI PREVEDERE** entro il termine dell'anno 2023 l'assunzione diretta da parte della SdS Lunigiana di n. 3 unità di personale con profilo professionale Assistente Sociale - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari da destinare al servizio socio assistenziale territoriale;
3. **DI IMPUTARE** il costo delle assunzioni in argomento, la cui spesa risulta annualmente stimata in Euro 110.000,00, a totale carico del bilancio di parte sociale della SdS Lunigiana, nell'anno corrente in quota parte e per intero nei bilanci degli esercizi successivi;
4. **DI DARE MANDATO** al Direttore SdS di individuare idoneo percorso finalizzato alle predette assunzioni e di adottare tutti i provvedimenti conseguentemente necessari per l'attuazione del medesimo;
5. **DI DARE ATTO** che eventuali future rivalutazioni del Piano dei Fabbisogni del Personale saranno eventualmente oggetto di nuova approvazione;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale;
7. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sull'albo on line del Consorzio.

=====

Il Direttore SdS  
f.to Dr. Marco Formato

Il Presidente  
f.to Riccardo Varese

=====

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente delibera viene posta in pubblicazione all'Albo on line del Consorzio della Società della Salute in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Aulla, 27/06/2023

f.to IL FUNZIONARIO ADDETTO

---