



REGIONE TOSCANA
Società della Salute della Lunigiana
Deliberazione del Consiglio Regionale n. 155 del 24 settembre 2003
Costituita il 28 dicembre 2004 in Aulla

STRUTTURA DECRETANTE

UFFICIO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO LUNIGIANA

6 UCA

Dirigente Decretante: **DOSS.SS.A ROSANNA VALLELONGA**

Responsabile della Struttura Proponente: **DOSS.SS.A ROSANNA VALLELONGA**

Responsabile del Procedimento: **DOSS. LUCA GHELFI**

STRUTTURE INTERESSATE

DECRETO
N. 33 del 07.02.2019

Oggetto: presa d'atto del decreto direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 406 del 01/08/2018 - Approvazione rendicontazione attività svolta dal personale coinvolto nelle attività del progetto SIA REI della Sds Lunigiana annualità 2018.

Oggetto: presa d'atto del decreto direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 406 del 01/08/2018 - Approvazione rendicontazione attività svolta dal personale coinvolto nelle attività del progetto SIA REI della Sds Lunigiana annualità 2018.

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE

VISTA la Legge Regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 "Disciplina del Servizio Sanitario regionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 recante il "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005";

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 9 del 31.03.2015 "Insediamento dell'Assemblea dei Soci. Accertamento della regolare costituzione. Nomina del Presidente";

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 8 del 31.03.2015 "Insediamento e accertamento della regolare costituzione della Giunta Esecutiva";

VISTO il decreto del Presidente della SdS n.1 del 31.10.2014 avente ad oggetto la nomina del Direttore della Società della Salute, cui è stato conferito un incarico quinquennale a decorrere dal 31.10.2014;

VISTO il Piano Sanitario e Sociale Integrato Regionale, PSSIR 2012-2015, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 91 del 5 novembre 2015;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 7 del 27/11/2017 recante "Approvazione del Programma Operativo Annuale (POA) 2017-2018";

PREMESSO CHE con decreto Direttoriale del 03.08.2016 è stato adottato, dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

ATTESO CHE il SIA prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in cui siano presenti minori ovvero figli disabili o donne in stato di gravidanza, in condizioni di povertà, condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale lavorativa, per il cui accesso è necessaria una valutazione multidimensionale del bisogno dei membri il nucleo familiare e la costituzione di un patto con i servizi che implica, da parte dei servizi, una presa in carico nell'ottica del miglioramento del benessere della famiglia e della creazione di condizioni per l'uscita dalla condizione di povertà e prevede, da parte dei destinatari, la conseguente adozione di una serie di comportamenti virtuosi, quali ad esempio, la ricerca attiva del lavoro, la partecipazione a progetti di inclusione lavorativa (tirocini, formazione), la frequenza scolastica dei figli minori, l'adesione a specifici percorsi eventualmente individuati dai servizi specialistici (ad esempio comportamenti di prevenzione e cura volti alla tutela della salute, percorsi di fuori uscita dalle dipendenze);

DATO ATTO che la SdS Lunigiana è stata individuata quale amministrazione territoriale competente (Ente Capofila) a livello di ambito per la presentazione della proposta progettuale, indicando nella "TABELLA 3T: Ripartizione fondi PON-I per ambito in Toscana" allegata all'avviso in argomento, l'importo di Euro 190.905,00 per il periodo 2016 – 2019, la cui assegnazione era subordinata alla presentazione e successiva ammissione di una proposta di intervento secondo le modalità disposte dall'avviso stesso;

CONSIDERATO che con delibera della Giunta Esecutiva n. 24 del 22/12/2016 è stata approvata la proposta progettuale della SdS Lunigiana da finanziare a valere sul FSE 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva;

DATO ATTO che la proposta progettuale presentata dalla SdS Lunigiana è stata approvata ed ammessa al finanziamento con decreto dirigenziale n. 64 del 13.03.2017 e conseguentemente è stata sottoscritta la relativa convenzione di sovvenzione (n. AV3-2016-TOS_01) con la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e che dal 1 gennaio 2018 il SIA è stato sostituito dal Reddito di Inclusione (REI), come previsto dalla legge delega per il contrasto alla povertà e dal decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147, attuativo della legge delega e che pertanto l'attività del progetto SIA è proseguita su tale nuova misura di contrasto alla povertà;

PRECISATO che:

- la proposta di intervento della SdS Lunigiana prevede, per le attività funzionali alla realizzazione della medesima, il coinvolgimento del personale del Servizio Sociale territoriale e di alcune figure amministrative che risultano in servizio presso la SdS Lunigiana come dipendenti dell'Azienda USL TNO;
- il servizio sociale, composto dal coordinatore e da dieci assistenti sociali, sovrintende e coordina l'attuazione del progetto nelle diverse fasi (accoglienza, informazione, segretariato sociale, presa in carico, partecipazione all'Equipe Multidisciplinare e verifica progetto, mentre le tre figure amministrative hanno il compito del monitoraggio delle risorse, della contabilità e della rendicontazione delle spese;
- la proposta progettuale approvata dal Ministero prevede che l'attività connessa all'attuazione del SIA, da parte del personale suindicato, non rappresenta attività istituzionale dovuta ordinariamente, ma un servizio ulteriore rispetto alle competenze istituzionali in capo alla SdS/Zona Distretto;

DATO ATTO che per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) da parte del personale della SdS- Zona Lunigiana è stato redatto apposito progetto approvato con proprio decreto n. 132 del 29/11/2017 e successivamente rettificato con proprio decreto n. 54 del 07.05.2018;

ATTESO che per lo svolgimento dell'attività del progetto:

- il progetto in argomento è stato trasmesso alla Direzione dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest ricevendo l'autorizzazione alla fase attuativa e successivamente si è provveduto alla relativa informativa alle OO.SS. che si è conclusa con esito positivo;
- il personale interessato ha preventivamente espresso la propria disponibilità a svolgere l'attività e ad attestare la presenza mediante apposita timbratura causalizzata;

- l'impegno orario previsto per ogni singolo dipendente coinvolto nel progetto SIA-SdS Lunigiana risulta indicativamente pari a circa 43 ore annue mediamente svolte nel triennio 2017 – 2019;
- l'importo complessivo destinato al progetto, completamente finanziato dalle risorse ministeriali finalizzate al SIA, viene erogato al personale coinvolto in base alla effettiva partecipazione, valutata con valorizzazione oraria indicata individualmente in sede di relazione annuale;
- dal 1 gennaio 2018 il SIA è stato sostituito dal Reddito di Inclusione (REI) come previsto dalla legge delega per il contrasto alla povertà e dal decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147, attuativo della legge delega e pertanto l'attività del progetto in argomento è proseguita anche su tale nuova misura di contrasto alla povertà;

DATO ATTO che nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013” il “Documento Metodologico per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) rappresenta la metodologia da applicare alla rendicontazione dei costi del personale dipendente degli Ambiti territoriali, per effetto della quale il contributo pubblico per il suddetto costo del personale risulta determinato in base al costo orario previsto per le diverse posizioni economiche dei profili impiegati;

VISTO il decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 406 del 01/08/2018, con il quale è stata approvata la Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) che sostituisce il Decreto Direttoriale n. 167 del 09/05/2017 e al quale è stata riconosciuta efficacia retroattiva;

RILEVATO che, per effetto del nuovo Documento Metodologico per il calcolo delle UCS la remunerazione oraria dei diversi profili impiegati nel progetto risulta come di seguito riportata:

N°	MATRICOLA	PROFILO	CATEGORIA-POSIZIONE ECONOMICA	UCS
1	36295	ASS. SOCIALE	D4	28,77
2	40319	ASS. SOCIALE	D1	24,26
3	4189	ASS. SOCIALE	D1	24,26
4	42750	ASS. SOCIALE	D4	28,77
5	35709	ASS. SOCIALE	D3	27,65
6	37207	ASS. SOCIALE	D1	24,26
7	37463	ASS. SOCIALE	D1	24,26
8	44280	ASS. SOCIALE	D1	24,26
9	39861	ASS. SOCIALE	D1	24,26
10	32089	ASS. SOCIALE	D4	28,77
11	41404	ASS. SOCIALE	D1	24,26
12	39403	AMMINISTRATIVO	D6	32,00
13	36303	AMMINISTRATIVO	D1	24,26
14	43536	AMMINISTRATIVO	C1	22,34

PRECISATO che per ciascuna categoria e posizione economica la determinazione del costo lordo annuo rappresentato dagli UCS è dato da:

- retribuzione lorda annua (retribuzione tabellare che ha conglobato l'indennità di vacanza contrattuale, indennità di comparto; indennità art. 4 -comma 3 del CCNL 16.7.1996 - solo per le cat. A e B e l'elemento perequativo);
- tredicesima mensilità;
- CPDEL a carico del datore di lavoro;
- Contribuzione TFR/TFS1;
- IRAP;

RILEVATO che l'attività svolta dal personale impegnato nella realizzazione del progetto durante l'anno 2018, riscontrata a mezzo di apposita causale di timbratura e rendicontata mediante la presentazione delle apposite time sheet previste dal manuale di rendicontazione PON Inclusione SIA – REI, risulta rappresentata nella tabella di seguito riportata nella quale è stata valorizzata con l'applicazione delle nuove UCS indicate nei punti precedenti:

N°	MATRICOLA	PROFILO	CATEGORIA- POSIZIONE ECONOMICA	UCS	ORE EFFETTUATE ANNO 2018	VALORIZZAZIONE EURO
1	36295	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
2	40319	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
3	4189	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
4	42750	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
5	35709	ASS. SOCIALE	D3	27,65	60	1659,00
6	37207	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
7	37463	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
8	44280	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
9	39861	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
10	32089	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
11	41404	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
12	39403	AMMINISTRATIVO	D6	32,00	59	1888,00
13	36303	AMMINISTRATIVO	D1	24,26	59	1431,34
14	43536	AMMINISTRATIVO	C1	22,34	59	1318,06
TOTALE					837	21664,20

RITENUTO dunque di approvare la rendicontazione dell'attività svolta dal personale coinvolto nelle attività del progetto SIA REI della Sds Lunigiana nell'annualità 2018, di provvedere all'imputazione della spesa nella procedura di rendicontazione SIGMA – PON Inclusione attualmente in uso e di provvedere alla liquidazione degli importi dovuti;

PRESO ATTO che a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, il provvedimento del quale si propone l'adozione è legittimo sia nella forma che nella sostanza;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

DISPONE

Per quanto espresso in premessa:

1. **DI APPROVARE** la rendicontazione dell'attività svolta dal personale coinvolto nelle attività del progetto SIA REI della Sds Lunigiana nell'annualità 2018, così come rappresentata

nella tabella di seguito riportata, di provvedere all'imputazione della spesa nella procedura di rendicontazione SIGMA – PON Inclusione attualmente in uso e di provvedere alla liquidazione degli importi al personale, al netto degli oneri aziendali:

N°	MATRICOLA	PROFILO	CATEGORIA- POSIZIONE ECONOMICA	UCS	ORE EFFETTUATE ANNO 2018	VALORIZZAZIONE EURO
1	36295	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
2	40319	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
3	4189	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
4	42750	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
5	35709	ASS. SOCIALE	D3	27,65	60	1659,00
6	37207	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
7	37463	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
8	44280	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
9	39861	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
10	32089	ASS. SOCIALE	D4	28,77	60	1726,20
11	41404	ASS. SOCIALE	D1	24,26	60	1455,60
12	39403	AMMINISTRATIVO	D6	32,00	59	1888,00
13	36303	AMMINISTRATIVO	D1	24,26	59	1431,34
14	43536	AMMINISTRATIVO	C1	22,34	59	1318,06
TOTALE					837	21664,20

2. **DI PROVVEDERE** all'emissione di apposito ordine di trasferimento all'Azienda USL Toscana Nord Ovest dell'importo complessivo lordo pari ad Euro 21.664,20 al fine di provvedere alla liquidazione degli importi dovuti;
3. **DI IMPUTARE** la suddetta spesa sul bilancio SdS 2019 sull'apposito fondo finalizzato ove è prevista idonea disponibilità;
4. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimenti agli uffici interessati per gli adempimenti di competenza;
5. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di esercitare il controllo previsto ai sensi dell'art. 71 decies, della Legge Regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 e s.m.i.;
6. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sull'albo on line del Consorzio.

IL DIRETTORE
DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE
f.to Dott.ssa Rosanna Vallelonga

DECRETO N° 33 del 07/02//2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL PRESENTE DECRETO VIENE POSTO IN PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE IN DATA ODIERNA E VI RIMARRA' PER QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI.

DATA, 07.02.2019

**f.to Funzionario Incaricato
della pubblicazione**