



REGIONE TOSCANA
Società della Salute della Lunigiana
Deliberazione del Consiglio Regionale n. 155 del 24 settembre 2003
Costituita il 28 dicembre 2004 in Aulla

STRUTTURA DECRETANTE

UFFICIO COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO LUNIGIANA

23 UCA

Dirigente Decretante: **DOSS.SSA ROSANNA VALLELONGA**

Responsabile della Struttura Proponente: **DOSS.SSA ROSANNA VALLELONGA**

Responsabile del Procedimento: **DOSS. LUCA GHELFI**

STRUTTURE INTERESSATE

DECRETO
N. 102 del 08.08.2019

Oggetto: rettifica rendicontazione progetto SIA REI Pon Inclusione

Oggetto: rettifica rendicontazione progetto SIA REI Pon Inclusione

IL DIRETTORE DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE

VISTA la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24 febbraio 2005 “Disciplina del Servizio Sanitario Regionale” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 84 recante il “Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”;

VISTA la Legge Regionale Toscana n. 41 del 24 febbraio 2005 “ Sistema integrato di interventi e servizi per la tutela dei diritti di cittadinanza sociale”;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 1 del 26.06.2019 “Insedimento e accertamento della regolare costituzione dell'Assemblea dei Soci - Nomina del Presidente”;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dei Soci n. 2 del 26.06.2019 “Nomina del componente non di diritto della Giunta Esecutiva”;

VISTA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 17 del 26.06.2019 “Insedimento e accertamento della regolare costituzione della Giunta Esecutiva”;

VISTO il Decreto del Presidente della SdS n.1 del 31.10.2014 avente ad oggetto la nomina del Direttore della Società della Salute, cui è stato conferito un incarico quinquennale a decorrere dal 31.10.2014;

VISTA la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 4 del 26/06/2019 avente ad oggetto il rinnovo dei componenti il Collegio Sindacale per un periodo triennale dal 1/7/2019 al 30/06/2022;

VISTO il Piano Integrato di Salute 2006-2008 approvato nella fase sperimentale della SdS con delibera della Giunta n. 13 del 20.07.2006 e successivi aggiornamenti;

VISTA la deliberazione n. 7 del 27 novembre 2017 “Approvazione del Programma Operativo Annuale (POA) 2017-2018” e la deliberazione n. 8 del 13.12.2018 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale (POA) annualità 2019;

PREMESSO CHE con decreto Direttoriale del 03.08.2016 è stato adottato, dalla Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”, proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

ATTESO CHE il SIA prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in cui siano presenti minori ovvero figli disabili o donne in stato di gravidanza, in condizioni di povertà, condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale lavorativa, per il cui accesso è necessaria una valutazione multidimensionale del bisogno dei membri il nucleo familiare e la costituzione di un patto con i servizi che implica, da parte dei servizi, una presa in carico nell'ottica del miglioramento del benessere della famiglia e della creazione di condizioni per l'uscita dalla

condizione di povertà e prevede, da parte dei destinatari, la conseguente adozione di una serie di comportamenti virtuosi, quali ad esempio, la ricerca attiva del lavoro, la partecipazione a progetti di inclusione lavorativa (tirocini, formazione), la frequenza scolastica dei figli minori, l'adesione a specifici percorsi eventualmente individuati dai servizi specialistici (ad esempio comportamenti di prevenzione e cura volti alla tutela della salute, percorsi di fuori uscita dalle dipendenze);

DATO ATTO che la SdS Lunigiana è stata individuata quale amministrazione territoriale competente (Ente Capofila) a livello di ambito per la presentazione della proposta progettuale, indicando nella "TABELLA 3T: Ripartizione fondi PON-I per ambito in Toscana" allegata all'avviso in argomento, l'importo di Euro 190.905,00 per il periodo 2016 – 2019, la cui assegnazione era subordinata alla presentazione e successiva ammissione di una proposta di intervento secondo le modalità disposte dall'avviso stesso;

CONSIDERATO che con delibera della Giunta Esecutiva n. 24 del 22/12/2016 è stata approvata la proposta progettuale della SdS Lunigiana da finanziare a valere sul FSE 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" per l'attuazione del sostegno all'inclusione attiva;

DATO ATTO che la proposta progettuale presentata dalla SdS Lunigiana è stata approvata ed ammessa al finanziamento con decreto dirigenziale n. 64 del 13.03.2017 e conseguentemente è stata sottoscritta la relativa convenzione di sovvenzione (n. AV3-2016-TOS_01) con la Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e che dal 1 gennaio 2018 il SIA è stato sostituito dal Reddito di Inclusione (REI), come previsto dalla legge delega per il contrasto alla povertà e dal decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147, attuativo della legge delega e che pertanto l'attività del progetto SIA è proseguita su tale nuova misura di contrasto alla povertà;

PRECISATO che:

- la proposta di intervento della SdS Lunigiana prevede, per le attività funzionali alla realizzazione della medesima, il coinvolgimento del personale del Servizio Sociale territoriale e di alcune figure amministrative che risultano in servizio presso la SdS Lunigiana come dipendenti dell'Azienda USL TNO;
- il servizio sociale, composto dal coordinatore e da dieci assistenti sociali, sovrintende e coordina l'attuazione del progetto nelle diverse fasi (accoglienza, informazione, segretariato sociale, presa in carico, partecipazione all'Equipe Multidisciplinare e verifica progetto, mentre le tre figure amministrative hanno il compito del monitoraggio delle risorse, della contabilità e della rendicontazione delle spese;
- la proposta progettuale approvata dal Ministero prevede che l'attività connessa all'attuazione del SIA, da parte del personale suindicato, non rappresenta attività istituzionale dovuta ordinariamente, ma un servizio ulteriore rispetto alle competenze istituzionali in capo alla SdS/Zona Distretto;

DATO ATTO che per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) da parte del personale della SdS- Zona Lunigiana è stato redatto apposito progetto approvato con proprio decreto n. 132 del 29/11/2017 e successivamente rettificato con proprio decreto n. 54 del 07.05.2018;

ATTESO che per lo svolgimento dell'attività del progetto:

- il progetto in argomento è stato trasmesso alla Direzione dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest ricevendo l'autorizzazione alla fase attuativa e successivamente si è provveduto alla relativa informativa alle OO.SS. che si è conclusa con esito positivo;
- il personale interessato ha preventivamente espresso la propria disponibilità a svolgere l'attività e ad attestare la presenza mediante apposita timbratura causalizzata;
- l'impegno orario previsto per ogni singolo dipendente coinvolto nel progetto SIA-SdS Lunigiana risulta indicativamente pari a circa 43 ore annue mediamente svolte nel triennio 2017 – 2019;
- l'importo complessivo destinato al progetto, completamente finanziato dalle risorse ministeriali finalizzate al SIA, viene erogato al personale coinvolto in base alla effettiva partecipazione, valutata con valorizzazione oraria indicata individualmente in sede di relazione annuale;
- dal 1 gennaio 2018 il SIA è stato sostituito dal Reddito di Inclusione (REI) come previsto dalla legge delega per il contrasto alla povertà e dal decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147, attuativo della legge delega e pertanto l'attività del progetto in argomento è proseguita anche su tale nuova misura di contrasto alla povertà;

DATO ATTO che nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al Fondo Sociale Europeo di cui all'art. 67.1 (b) del Regolamento (UE)1303/2013" il "Documento Metodologico per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) rappresenta la metodologia da applicare alla rendicontazione dei costi del personale dipendente degli Ambiti territoriali, per effetto della quale il contributo pubblico per il suddetto costo del personale risulta determinato in base al costo orario previsto per le diverse posizioni economiche dei profili impiegati;

VISTO il decreto Direttoriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 406 del 01/08/2018, con il quale è stata approvata la Nota Metodologica per il calcolo di UCS (Unità di Costo Standard) che sostituisce il Decreto Direttoriale n. 167 del 09/05/2017 e al quale è stata riconosciuta efficacia retroattiva;

CONSIDERATO inoltre che:

- il "Manuale per i Beneficiari PON Inclusione 2014-2020" dispone, nel paragrafo somme forfettarie, che "Con riferimento ai costi del personale la rendicontazione a costi reali non è ammessa per i progetti finanziati a valere sugli Avvisi nn 3 e 4/2016 per i quali la Convenzione di Sovvenzione prevede la sola opzione di rimborso tramite Unità di costo standard";
- la modalità di rendicontazione tramite UCS è confermata all'art 10 della convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-TOS_01, sottoscritta dalla SdS Lunigiana;
- in occasione dei diversi incontri formativi organizzati a diversi livelli in tema di rendicontazione PON SIA, e le risposte avute dal Help Desk appositamente predisposta orientavano gli addetti ai lavori a procedere con la rendicontazione del personale con il metodo UCS;

DATO ATTO pertanto che la SdS Lunigiana in riferimento alle rendicontazioni del personale relative alle annualità 2017 e 2018 ha provveduto a calcolare gli importi dovuti al personale coinvolto mediante la modalità UCS dalla quale sono risultati seguenti importi complessivi

- Annualità 2017 Euro 8.992,36;

- Annualità 2018 Euro 21.664,20 (di cui al proprio decreto n. 33 del 7/2/2019);

CONSIDERATO che a seguito delle rendicontazioni effettuate nel modo sopra descritto alle quali ha fatto seguito l'inserimento delle relative domande di rimborso nella procedura SIGMA, l'Autorità di Gestione del ministero incaricata di effettuare i relativi controlli ha rilevato e comunicato ai numerosi ambiti territoriali, il cui personale impiegato risulta contrattualizzato con il contratto CCNL sanità, che la modalità UCS può essere adottata solamente per il personale del comparto Regioni ed autonomie locali e conseguentemente si rendeva necessario procedere alla rendicontazione a costi reali;

PRESO ATTO che quanto riportato al punto precedente è stato ufficialmente ribadito dall'Autorità di Gestione con la nota (m_ips.41 registro ufficiale U.0001876. 06/03/2019) "Chiarimenti sulle modalità di rendicontazione delle spese per il personale per le operazioni ammesse a finanziamento a valere sull'avviso 3/2016 di supporto all'attuazione del SIA/REI nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014-2020";

CONSIDERATO che a fronte della situazione descritta nei punti precedenti la situazione relativa alla rendicontazione del progetto SdS Lunigiana risultava la seguente:

- per il costo del personale annualità 2017 pari ad Euro 8.992,36 risultavano già liquidati gli importi e redatta la domanda di rimborso (DDR) sulla procedura SIGMA di analogo importo;
- per il costo del personale annualità 2018 pari ad Euro 21.664,20 risultavano già liquidati gli importi al personale ma non ancora inseriti i giustificativi di spesa e non ancora redatta la domanda di rimborso sulla procedura SIGMA;

TENUTO CONTO che in merito alla situazione descritta al punto precedente l'indicazione del Ministero, alla SdS Lunigiana è stata quella di procedere alla rettifica della rendicontazione con l'adozione del sistema a costi reali che ha comportato di conseguenza:

- per l'annualità 2017 l'inserimento in procedura Sigma della nuova documentazione (giustificativi di spesa) a costi reali (a fronte di quella già presente redatta ad UCS) dalla quale è risultato un importo di costo del personale pari ad Euro 7.765,97 a fronte di una DDR già inserita per un importo pari ad Euro 8.992,36;
- per l'annualità 2018 l'inserimento nella procedura Sigma direttamente dei documenti redatti a costo reale inserendo nella DDR l'importo corrispondente pari ad Euro 18.863,79

DATO ATTO pertanto che le operazioni sopra descritte comportano il mancato finanziamento a carico dei fondi SIA REI – PON Inclusione di un importo pari ad Euro 1.226,39 per l'annualità 2017 e di Euro 2.800,41 per l'annualità 2018 che risultano comunque già liquidati;

VISTA la nota la nota m_ips 41 (registro ufficiale u. 0002324) del 20.02.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Comunicazioni in materia di reddito di cittadinanza e di proroga delle attività progettuali a valere sulle risorse del PON Inclusione;

TENUTO CONTO delle difficoltà oggettive incontrate da tutti gli ambiti territoriali a dare avvio alla fase attuativa del progetto che hanno determinato un ritardo generalizzato nella fase realizzativa e ritenuto conseguentemente opportuno rendere celere la prosecuzione del progetto e assicurare la continuità delle azioni senza soluzione di continuità;

VALUTATO che la fattispecie degli interventi proposti rientra nell'ambito delle azioni di protezione di tipo sociale che possono pertanto essere sostenute con il finanziamento a carico della gestione delegata dai Comuni;

PRESO ATTO che a seguito dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, il provvedimento del quale si propone l'adozione è legittimo sia nella forma che nella sostanza;

DATO ATTO della regolarità tecnica e della legittimità della presente determinazione;

DISPONE

Per quanto espresso in premessa:

1. **DI APPROVARE** il riconoscimento a carico della gestione delegata dai Comuni dell'importo complessivo pari ad Euro 4.026,80 dovuto alle spese sostenute nell'ambito del progetto SIA REI annualità 2017 – 2018;
2. **DI IMPUTARE** la suddetta spesa pari ad Euro 4.026,80 sul bilancio SdS di parte sociale, anno corrente, ove è prevista idonea disponibilità,
3. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimenti agli uffici interessati per gli adempimenti di competenza;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale al fine di esercitare il controllo previsto ai sensi dell'art. 71 decies, della Legge Regionale n. 40 del 24 febbraio 2005 e s.m.i.;
5. **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sull'albo on line del Consorzio.

IL DIRETTORE
DELLA SOCIETA' DELLA SALUTE
f.to Dott.ssa Rosanna Vallelonga

DECRETO N° 102 del 08/08/2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IL PRESENTE DECRETO VIENE POSTO IN PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO ON LINE IN DATA ODIERNA E VI RIMARRA' PER QUINDICI GIORNI CONSECUTIVI.

DATA, 08/08/2019

**f.to Funzionario Incaricato
della pubblicazione**